

СОГЛАСОВАНО
 протоколом профсоюзного комитета
 № 9 от 09.06.2022 г.
 Председатель профсоюзного комитета
 Делшина О.В.



УТВЕРЖДЕНО¹
 приказом МКОУ «Средняя школа №1»
 № 262 от 07.10.2022 г.
 Директор школы
 Лунева Н.В.



**Положение
 о порядке установления расчета оплаты за неаудиторную занятость,
 выплат компенсационного характера, повышающих коэффициентов
 МКОУ «Средняя школа №1»**

1. Общие положения

1.1. Порядок установления расчета оплаты за неаудиторную занятость, выплат компенсационного характера, повышающих коэффициентов определены Законами Калужской области от 28.12.11г. № 242-03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», от 07.05.2008 № 428-03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», от 06.07.2011 №163-03 «Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам образовательных учреждений», иными нормативными правовыми актами Калужской области, органов местного самоуправления муниципального образования «Город Людиново и Людиновский район», и применяется в отношении административно-управленческого персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательную деятельность, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – Школа) в повышении качества обучения и воспитания обучающихся, развитии их творческой активности и инициативы, а также в создании безопасных условий в Школе.

1.3. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа директора Школы.

2. Расчет оплаты за неаудиторную занятость

2.1. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательную деятельность, устанавливается директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размер фонда оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет не более 15% от общей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

2.3. Неаудиторная занятость педагогического персонала включает следующие виды работы:

- консультации по учебным предметам с обучающимися,
- индивидуально-групповые занятия с обучающимися,
- подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам,
- организация наставничества «педагог-ученик»,
- организация работы с обучающимися, требующими особого внимания, с целью повышения уровня обученности и воспитания,
- организация деятельности органа ученического самоуправления для повышения уровня обученности и воспитания,
- организация школьного научного общества,
- организация курсов внеурочной деятельности,
- совместная деятельность педагога с обучающимися по организации школьного музея,
- организация деятельности особых классов (кадетский, экологический, юнармейский и др.),

- организация работы секций, кружков,
- совместная деятельность педагога с обучающимися по организации школьного спортивного клуба,
- совместная деятельность педагога с обучающимися по организации пресскцентра школы (медиацентр).
- организация воспитательной работы в рамках программ ЮИД, ВДПО, ДЮП,
- руководство школьным театром, студией,
- организация трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентации обучающихся,
- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы.

2.4. Расчет оплаты неаудиторной занятости осуществляется по выбору Школы, путем указания конкретных сумм.

2.5. Указание конкретных сумм:

Виды деятельности неаудиторной занятости	Показатель	Сумма
Консультации по учебным предметам с обучающимися	1 час	800 руб. 00
Индивидуально-групповые занятия с обучающимися	1 час	1000 руб.00
Подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам		до 1000 руб.00
Организация работы с обучающимися по сетевому взаимодействию с другими образовательными организациями, в том числе и на ресурсах образовательных платформ при поддержке министерства просвещения РФ	Группа от 3-х обучающихся	до 3000 руб.00
Организация наставничества «педагог-ученик» с целью повышения уровня обученности и воспитания		до 1000 руб.00
Организация школьного научного общества		до 3000 руб.00
Организация курсов внеурочной деятельности	1 час	Высшая категория - 1500 руб.00, 1 категория – 1200 руб.00 Соответствие – 1000 руб.00
Совместная деятельность педагога с обучающимися по организации школьного музея		до 3000 руб.00
Организация деятельности особых классов (кадетский, экологический, юнармейский и др.)		до 5000 руб.00
Организация работы секций, кружков	1 час	Высшая категория - 1200 руб.00, 1 категория – 1000 руб.00 Соответствие

		–800 руб.00
Совместная деятельность педагога с обучающимися по организации школьного спортивного клуба		до 3000 руб.00
Совместная деятельность педагога с обучающимися по организации прессцентра школы (медиацентр).		до 3000 руб.00
Организация воспитательной работы в рамках программ ЮИД, ВДПО, ДЮП		до 3000 руб.00
Руководство школьным театром, студией		до 3000руб.00
Организация трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентации обучающихся		до 3000 руб.00
Осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы		до 1000 руб.00

2.6. Оплата за неаудиторную занятость, устанавливается (рассчитывается) один раз, по состоянию на начало учебного года и включается в расчет оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего образовательную деятельность.

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, федеральными законами и настоящим Положением.

3.2. Выплаты компенсационного характера сотрудникам школы выплачиваются из фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам Школы, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных с учетом результатов специальной оценки условий труда.

3.4. Устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.4.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

3.4.2.1. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (выполнение дополнительной работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в порядке и размерах, предусмотренных статьями Трудового кодекса Российской Федерации:

3.4.2.2. Выполнение сверхурочной работы в порядке и размерах, предусмотренных статьями Трудового кодекса Российской Федерации;

3.4.2.3. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.4.2.4. За работу в ночное время в размере 35% от тарифной ставки (оклада) заработной платы за каждый час работы в ночное время.

3.4.2.5. Иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Конкретный размер выплат компенсационного характера настоящего Положения, устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда, выделенного на эти цели, фиксируется в трудовом договоре с работником

(подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору), оформляется приказом директора школы. При уменьшении объема работы доплаты могут быть уменьшены или отменены.

3.6. Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.7. Указанный перечень оснований для установления выплат компенсационного характера является исчерпывающим.

4. Повышающие коэффициенты педагогическим работникам Школы

4.1. Повышающие коэффициенты педагогическим работникам, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются в пределах специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

4.3. Устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.3.1. За квалификационную категорию педагога в размере:

1,09 - для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности;

1,18 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,35 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.